

**FONDAZIONE “ BARONE GIUSEPPE LUCIFERO
DI S. NICOLO’ ”**

*Eretta in Ente Morale con D.P.R. 4/7/1963 n.1167
MILAZZO (ME)*

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 43 dell’11/11/2025

*Trasmessa all’Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro il
_____ prot.n. _____*

VERBALE DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della dipendente [REDACTED] I [REDACTED]
Lo [REDACTED] ([REDACTED]) a far data dal 01/12/2025.

*L’anno duemilaventicinque il giorno undici del mese di novembre, alle ore undici e minuti
quarantacinque e seguenti, nella sede legale della Fondazione*

È presente

*Francesco Mangano, nella sua qualità di Commissario Straordinario dell’Ente, tale nominato con
decreto dell’Assessore Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro n.70/GAB
dell’08/08/2024 ed il cui incarico è stato rinnovato fino al 30/06/2025 con D.A. n° 6/GAB del
31/01/2025, e, indi, fino al 31/01/2026, con D.A. n° 58/Gab del 30/06/2025.*

Assiste il Segretario f.f. Dott. Roberto Gitto, che cura la redazione del presente verbale.





IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la proposta di deliberazione n. 44 dell'11/11/2025 ad oggetto " Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della dipendente [REDACTED] a [REDACTED] L. [REDACTED] [REDACTED] a far data dal 01/12/2025 ", il cui testo è trascritto nel documento allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO lo Statuto in vigore, approvato con D.P.R.S. n. 491 del 20/9/2017;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la Legge 17/7/1890 n. 6972 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il R.D. 5/2/1891 n. 99;

CONSIDERATO che la proposta di deliberazione è munita dei pareri e delle attestazioni previsti dagli artt.11 e 14 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dall'art.19 dello Statuto dell'Ente;

RITENUTO di dover far proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;



DELIBERA

- 1) di far propria, e, quindi, di approvare, la proposta di deliberazione n. 44 dell'11/11/2025 ad oggetto " Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della dipendente [REDACTED] a [REDACTED] L. [REDACTED] [REDACTED] a far data da [REDACTED] ", nel testo risultante dal documento qui allegato per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) di trasmettere copia del presente provvedimento al competente Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, all'INPS di Messina - Gestione dipendenti Pubblici e al Revisore dei Conti;
- 3) dare atto che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa per l'Ente;
- 4) di notificare a mezzo di raccomandata *a/r* il presente atto alla dipendente [REDACTED] a [REDACTED] L. [REDACTED];
- 5) di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione nell'Albo Pretorio di questo Ente, nei modi e nei termini previsti dalla Legge.



FONDAZIONE "BARONE GIUSEPPE LUCIFERO DI S. NICOLÒ"
Milazzo (ME)

Segreteria

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
n. 44 dell'11/11/2025

OGGETTO: Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della dipendente [REDACTED]
L. [REDACTED] ([REDACTED]) a far data dal [REDACTED] 5.

VISTA la legge 17/07/1890 n. 6972 e ss. mm. ii.;

VISTO il Regolamento amministrativo e contabile approvato con il R.D. 5 febbraio 1891 n. 99 e ss. mm. ii.

VISTO il vigente Statuto della Fondazione "Barone Giuseppe Lucifero di S. Nicolò, allegato alla deliberazione consiliare n° 22 del 17/7/2017, pubblicato con D.P.R.S. n° 491 del 20/09/2017 e pubblicato sulla GURS n° 43 del 13/10/2017, in vigore dal 13/10/2017;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO l'Ordinamento degli Enti Locali in Sicilia;

VISTI: il D.A. n° 70/Gab del 08/08/2024 dell'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, con il quale è stato nominato il Rag. Francesco Mangano Commissario straordinario dell'IPAB "Fondazione Barone Lucifero di S. Nicolò di Milazzo (ME) sino al 31/01/2025, successivamente prorogato fino al 30/06/2025, giusto D.A. n° 6/GAB del 31/01/2025, ulteriormente prorogato fino al 31/01/2026 con D.A. 58/GAB del 30/06/2025 dello stesso Assessorato;

VISTA la determinazione dirigenziale del Comune di Milazzo (ME) n° 3191 del 29/10/2025, assunta al protocollo di questo Ente al n. 1645 del 06.11.2025, con la quale è stato distaccato temporaneamente per n. 9 ore settimanali a questa Fondazione il Funzionario Elevata Qualificazione Dott. Roberto Gitto;

VISTO l'Ordine di servizio del Commissario Straordinario del 10.11.2025 prot. n. 1667 dell'11.11.2025 con il quale si dispone che in caso di assenza o impedimento del Segretario – responsabile di gestione, dott.ssa Lucia Lombardo la stessa è sostituita dal Funzionario Elevata Qualificazione Dott. Roberto Gitto;

VISTO l'art. 24, del D.L. n. 201/2011, convertito con modificazioni, nella Legge n. 214/2011, recante nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012;

RICHIAMATO il dispositivo dell'art. 24 commi 6 e 7, che definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia fermi restando gli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 01.01.2013, disciplinati dall'art. 12 del D.L. n. 78/2000 e dal Decreto MEF del 17.10.2023;

CONSIDERATO che il requisito dell'età anagrafica per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria per l'anno 2025, risulta essere di 67 anni congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

VISTO

- L'art. 27 ter – lettera a) del CCNL 06.07.1995 il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio;

- L'art. 27 quater del CCNL 6.07.1995 che dispone la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;

VISTO il punto 3) del messaggio INPS n. 1405 del 25.01.2012, il quale ribadisce che per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi alla pensione di vecchiaia dal 01.01.2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

PRESA visione della retribuzione in godimento nel mese di settembre 2025, della dipendente [REDACTED] a L [REDACTED] L [REDACTED] ed accertato che la stessa ha maturato alla data del [REDACTED] il seguente periodo utile ai fini della pensione:

VALUTAZIONE SERVIZIO	UTILE			ARROTONDATO	
	ANNI	MESI	GIORNI	ANNI	MESI
<i>fino al 31/12/92</i>	0	0	0	0	0
<i>dal 01/01/93 al 31/12/95</i>	0	0	0	0	0
<i>fino al 31/12/95</i>	0	0	0	0	0
<i>dal 01/01/96 al 31/12/97</i>	0	0-	0	0	0-
<i>dal 01/01/98 in poi</i>	24	09	25	24	10
Totale servizio utile	24	09	25	24	10

Per un totale di servizio utile e arrotondato pari a 24 anni e 10 mesi di servizio alla data del 30/11/2025:

ACCERTATO che la dipendente dott.ssa I. [REDACTED] I. [REDACTED], assunta da questo Ente in data 05.02.2001, ha diritto ad essere collocata in pensione in quanto la stessa ha raggiunto i requisiti previsti dalla normativa vigente;

RITENUTO di dover collocare a riposo la suddetta dipendente a far data dal **01/12/2025**, primo giorno del mese successivo alla maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia;

VISTA la legge 08.08.1995 n. 335 recante: “*Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare*”;

VISTO l'art. 12 del D.L. n. 78 del 31.05.2010 convertito nella legge 30.07.2010 n. 122 che introduce nuovi interventi in materia pensionistica;

VISTO l'art. 24 commi 6 e 7 del D.L. n. 201 del 06.12.2011, convertito dalla legge n. 214/2011 e dalla legge n. 14/2012;

VISTA la circolare INPS n. 37 del 14.03.2012:

VISTO il Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazioni nella legge 11 agosto 2014, n. 114;

VISTA la determinazione n° 134 dell'1/12/2022 del Segretario Responsabile di Gestione di questo Ente, con la quale è stato recepito il nuovo CCNL del personale del comparto delle funzioni locali per il triennio normativo ed economico 2019-2021;

CHE la retribuzione annua percepita dalla dipendente, sulla base della quantificazione effettuata dalla Ufficio di Ragioniera dell'Ente, è la seguente:

- a) *Tabellare annuo – pos. econ. EX D6*
- b) *Retr. Pos.*
- c) *Indennità di comparto*
- d) *Ass. ad personam*
- e) *13° mensilità*

Totale

**il tabellare comprende anche il differenziale storico e l'indennità di vacanza contrattuale.*

VISTO l'art. 11 del D.P.R. 19/8/1954, n. 968;

VISTO il Decreto Lgs. 267/2000;

VISTO il Decreto Lgs. 165/2001;

VISTO il vigente CCNL del 16.11.2022 del personale del comparto Funzioni locali per il triennio normativo ed economico 2019-2021;

PRESO ATTO delle disposizioni di legge e regolamenti degli Istituti di Previdenza cui il dipendente risulta iscritto;

Per tutto quanto in narrativa premesso, che qui si intende integralmente richiamato,

SI PROPONE DELIBERARE

1. Collocare a riposo a decorrere dal 01/12/2025 la dipendente [REDACTED] (c.f. [REDACTED]), nata a [REDACTED] il [REDACTED] e residente in [REDACTED] con profilo professionale di " Segretario – Responsabile di gestione", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con diritto alla pensione di vecchiaia.
2. Dare mandato agli uffici di provvedere agli adempimenti conseguenti ed in particolare all'inoltro della pratica di pensione all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici, nonché della comunicazione UNILAV e di notificare la presente all'interessata.
3. Dare mandato agli stessi uffici, successivamente alla cessazione, all'inoltro all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici della documentazione relativa alla liquidazione del TFR.
4. Determinare la retribuzione annua della dipendente citata, come già riportata in parte motiva:
 - a) *Tabellare annuo – pos. econ. EX D6*
 - b) *Retr. Pos.*
 - c) *Indennità di comparto*
 - d) *Ass. ad personam*
 - e) *13° mensilità*

Totale

**il tabellare comprende anche il differenziale storico e l'indennità di vacanza contrattuale.*

5. Dichiarare vacante un posto di " Funzionario" Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, dal 01/12/2025.

Il proponente



[Handwritten signature]



[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

8



PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(Ai sensi dell'art.11 Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e dell'art.19 dello Statuto)

Si esprime parere FAVOREVOLE X

Milazzo, 11.11.2025



Il Responsabile del servizio R.F.
[Signature]

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(Ai sensi dell'art.14 Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi)

Si esprime parere favorevole X

Milazzo, 11 novembre 2025



Il Responsabile del servizio finanziario

[Signature]

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

(Ai sensi dell'art.14 Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e dell'art.19 dello Statuto)

Si attesta che l'impegno di spesa di Euro
stanziamento iscritto a
del bilancio 2025, che presenta sufficiente disponibilità.

viene assunto a carico dello

Milazzo,

Il Responsabile del servizio finanziario

[Signature]

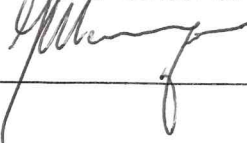
ve
P. H. H. H.

STAMP
FUNDATION
MILITARY
LIBRARY

FUNDATION
MILITARY
LIBRARY

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene approvato e sottoscritto.

Il Commissario Straordinario


_____

Il Segretario f.f.



**FONDAZIONE "BARONE GIUSEPPE LUCIFERO
DI S.NICOLO'"**

Attestazione del Segretario dell'Ente: Si certifica che il presente verbale è stato pubblicato per
gg. () all'albo della Fondazione dal
al
senza opposizioni.

Milazzo lì

Il Segretario

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo. (1)

Il Segretario

(1) Cancellare se trattasi della deliberazione originale.